

KBVB en Double PASS
heten u van harte welkom



Persvoorstelling jeugdvoetbal
21 mei 2007

Programma

- ✓ Voorwaarden voor een succesvolle JO
- ✓ Resultaten doorlichting Amateurclubs
- ✓ Uitreiking kwaliteitslabels
- ✓ Verloting waardebons Dexia Bank en Desso
- ✓ Uitreiking diploma's cursus TVJO Elite



Verwelcoming
Hugo Schoukens & Jo Van Hoecke








You'll never walk alone ...



Realisaties:

i.s.m. Technisch Departement KBVB en
Federale Trainersschool:

- ✓ Kwaliteitsevaluaties en consultancy
- ✓ Kwaliteitshandboek 'Scoren met jeugd'
- ✓ Cursus TVJO
- ✓ Dribble & Double Pass Game
- ✓ Mediadebat en Thema-avonden








We moeten met zijn allen de kaart van
de jeugd trekken!

omdat ...

- ✓ beperkte kritische massa
- ✓ beperkte mogelijkheden
- ✓ kleine kweekvijver








Ter vergelijking:

| LAND | INW | VTB (leden) | TV (Euro) |
|-----------|--------|----------------|-----------|
| Frankrijk | 60 mio | 2 mio | 600 mio |
| Duitsland | 80 mio | 6 mio | 420 mio |
| Nederland | 16 mio | 1 mio | 70 mio |
| België | 10 mio | 0,45 mio | 36 mio |








Er is geen alternatief ...

Jeugdopleidingscultuur implementeren
gebaseerd op:

- ✓ een efficiënte opleidingspiramide (structuur)
- ✓ afstemming tussen Betaald Voetbal en Amateurvoetbal
(visie, identiteit, ...)
- ✓ belang van wederzijds respect en erkenning

- betere positionering op Europese Voetballadder
- cultuuromslag jeugdopleiding







Op weg naar een opleidingscultuur ...



10 voorwaarden voor een cultuuromslag:

1. de opleiding tot profvoetballer wordt niet gezien als een kost, maar een middel om economisch kapitaal te realiseren
2. aan eigen opgeleide (talentvolle) spelers wordt meer speelgelegenheid geboden
3. in een amateurclub wordt jeugdopleiding algemeen beschouwd als de voornaamste reden van bestaan
4. jeugdverantwoordelijken krijgen op alle niveaus meer inspraak in het voetbalbeleid
5. samenwerkingsverbanden worden gestimuleerd voor jeugdopleidingen in het Betaald Voetbal en Amateurvoetbal



Op weg naar een opleidingscultuur ...



10 voorwaarden voor een cultuuromslag:

6. de functie van TVJO/Jeugdmanager wordt opgewaardeerd als scharnierfunctie tussen de JO en het 1^{ste} elftal (stem in sporttechnisch management van de club)
7. de jeugdopleiding wordt beschermd via een stimulerend jeugdopleidingsfonds (opleidingsvergoedingen)
8. het minimuminkomen van niet EU-spelers wordt drastisch verhoogd
9. kwaliteitsvolle infrastructuur wordt door de Overheid ter beschikking gesteld van de clubs
10. jeugdopleiding krijgt een centrale plaats toebedeeld in de beleidsplannen en hierover wordt gewaakt.



Belang van het Amateurvoetbal voor de opleidingspiramide van het Belgisch Voetbal



Dexia Foot PASS Amateurclubs:

- ✓ profilering via een kwaliteitsvolle jeugdopleiding
- ✓ 117 audits in nationale en provinciale clubs
- ✓ team van 5 auditoren:
 - Stéphane Van Winden
 - Jens Verroken
 - Frank Rits
 - Pierre Holvoet
 - Tristan Selis



3 type jeugdopleidingen:



Audits Betaald Voetbal:



- 2003: 33 doorgelichte clubs
 - ✓ 17 eerste klasse clubs
 - ✓ 16 tweede klasse clubs1 meetinstrument
- 2006: 31 doorgelichte clubs
 - ✓ 22 als «profopleiding» (18 eerste + 4 tweede klasse)
 - ✓ 9 tweede klasse clubs als «nationale opleiding»



« PROFESSIONELE JEUGDOPLEIDING »



Gouden kwaliteitslabel: 4 clubs (*)

- ✓ Club Brugge K.V.
- ✓ Germinal Beerschot
- ✓ K.R.C Genk
- ✓ R.S.C. Anderlecht

* in alfabetische volgorde



« PROFESSIONELE JEUGDOPLEIDING »



Bronzen kwaliteitslabel: 13 clubs (*)

- ✓ Cercle Brugge K.S.V.
- ✓ K. Lierse S.K.
- ✓ K. Sint-Truidense V.V.
- ✓ K.S.K. Beveren
- ✓ K.A.A. Gent
- ✓ K.S.V. Roeselare
- ✓ K.V. Kortrijk
- ✓ K.V.C. Westerlo
- ✓ R. Excelsior Mouscron
- ✓ R. Standard de Liège
- ✓ Sporting du Pays de Charleroi
- ✓ K.S.C. Lokeren O.V.I.
- ✓ S.V. Zulte-Waregem

* in alfabetische volgorde



« NATIONALE JEUGDOPLEIDING »



Zilveren kwaliteitslabel: 1 club

- ✓ Oud-Heverlee Leuven

Bronzen kwaliteitslabel: 3 clubs (*)

- ✓ K.V.S.K. United Overpelt-Lommel
- ✓ K.F.C. Dessel Sport
- ✓ K.V. Red Star Waasland

* in alfabetische volgorde



Audits Amateurclubs 2006-2007
Jens Verroken & Stéphane van Winden



Historiek:



- ✓ begin 2005: 1^{ste} roadshow amateurclubs (voorstelling project)
- ✓ eind 2005: 2^{de} roadshow (voorstelling instrument)
- ✓ 13 mei 2006: 1^{ste} bijscholingsdag DFP
- ✓ 30 september 2006: 2^e bijscholingsdag DFP
- ✓ 4 oktober 2006: start audits amateurclubs (148 clubs ingeschreven)



Aantal geëvalueerde clubs per provincie:



| PROVINCIE | AANTAL CLUBS |
|-------------------------------|--------------|
| ANTWERPEN | 10 |
| BRABANT | 22 |
| BRUSSEL HOOFDSTEDELIJK GEWEST | 3 |
| HAINAUT | 4 |
| LIMBURG | 16 |
| LIEGE | 10 |
| LUXEMBOURG | 2 |
| NAMUR | 6 |
| OOST-VLAANDEREN | 24 |
| WEST-VLAANDEREN | 20 |
| TOTAAL | 117 |



Aantal geëvalueerde clubs per niveau:








| NIVEAU | AANTAL CLUBS |
|---|--------------|
| NATIONAAL 3 ^e en 4 ^e nationale | 31 |
| PROVINCIAAL 1 ^{ste} t.e.m. 4 ^e provinciale | 86 |
| TOTAAL | 117 |



Aantal geëvalueerde clubs per afdeling:

| AFDELING | AANTAL CLUBS |
|--------------------------------|--------------|
| 2 ^e nationale | 2 |
| 2 ^e nationale dames | 1 |
| 3 ^e nationale | 7 |
| 4 ^e nationale | 18 |
| 1 ^{ste} provinciale | 14 |
| 2 ^e provinciale | 30 |
| 3 ^e provinciale | 24 |
| 4 ^e provinciale | 21 |
| TOTAAL | 117 |

Auditprocedure

- ✓ *Pre-audit*
 - analyse stavingstukken (via logboek): opleidingsplan, beleidsdocumenten, standaardformulieren, sportieve CV's
- ✓ *Audit op locatie*
 - gestructureerd interview met clubverantwoordelijken
 - bevraging TVJO en jeugdtrainers
 - bezoek accommodatie







Audits amateurvoetbal: enkele cijfers

- ✓ *aantal interviews / gestructureerde bevragingen:*
 - 230 clubbestuurders
 - 805 medewerkers JO








Resultaten Audits Amateurclubs
Jens Verroken & Stéphane van Winden







Toelichting resultaten audits

- ✓ kwalitatieve toelichting
 - + kritische succesfactoren
 - actiepunten voor NAT en PROV jeugdopleidingen
- ✓ kwantitatieve resultaten
 - op website www.dexiafootpass.be gedetailleerde kwantitatieve analyse







Kritieke succesfactoren:
inhoud instrument en handboek

- 1) beleid & strategie: waarom JO in de club ?
- 2) organisatie: positionering JO in de club
- 3) opleiding als kernproduct
- 4) ondersteuning
- 5) interne marketing & HRM
- 6) externe relaties & rekrutering
- 7) accommodatie: infrastructuur & materiaal
- 8) effectiviteit van de JO







Dimensie 1: Beleid & strategie



+ kritische succesfactoren NAT/PROV

- ✓ rol en positie JO in de club
- ✓ 3/4 standpunt inzake doorstroming eigen jeugd
- ✓ korte en lange termijn doelstellingen

Actiepunten NAT opleidingen

- topdown investering

Actiepunten PROV opleidingen

- inzicht JV in inkomsten/uitgaven JO



| | NAT (n=30) | | | PROV (n=85) | | |
|------------------------|------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| | gem % | med % | tek # | gem % | med % | tek # |
| BELEID EN STRATEGIE | 51,4 | 58,6 | 12 | 48,2 | 43,2 | 46 |
| missie / visie club | 66,7 | 62,5 | 6 | 63,1 | 58,6 | 17 |
| missie / visie JO | 49,2 | 45,5 | 17 | 49,2 | 46,4 | 45 |
| strategische planning | 27,4 | 29,2 | 25 | 20,7 | 4,2 | 71 |
| financiële planning | 46,2 | 52,5 | 14 | 35,3 | 28 | 57 |
| toelichting clubbeleid | 88,3 | 100 | 1 | 87,1 | 100 | 4 |

| DIMENSIE 1: BELEID EN STRATEGIE | NAT | TOT | PROV | TOT |
|---|-----|------|------|------|
| | 30 | % | 85 | % |
| ✓ rol en positie van JO in missie club | 26 | 86,7 | 68 | 80 |
| ✓ standpunt inzake doorstroming (missie JO) | 25 | 83,3 | 64 | 75,3 |
| ✓ toelichting door Vz / lid Raad van Beheer | 27 | 90 | 76 | 89,4 |
| ✓ inkomsten jeugd = uitgaven jeugd | 19 | 63,3 | 25 | 29,4 |
| ✓ topdown investering (>25%) | 2 | 6,7 | - | - |

Dimensie 2: Organisatie



+ kritische succesfactoren NAT/PROV

- ✓ verankering JO in dagelijks bestuur
- ✓ 2/3 TVJO's in sporttechnische commissie (NAT)
- ✓ taakomschrijving TVJO (NAT)

Actiepunten NAT opleidingen

- verankering JO in Raad van Beheer
- taakomschrijving sporttechnische commissie

Actiepunten PROV opleidingen

- oprichting sportieve cel met vertegenwoordiging TVJO



| | NAT (n=30) | | | PROV (n=86) | | |
|----------------|------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| | gem % | med % | tek # | gem % | med % | tek # |
| ORGANISATIE | 41,4 | 39,6 | 20 | 34,6 | 31,6 | 66 |
| structuur | 62,4 | 61,5 | 8 | 51,4 | 51,6 | 38 |
| besluitvorming | 32 | 31,8 | 26 | 22,2 | 14,3 | 73 |

| DIMENSIE 2: ORGANISATIE | NAT | TOT | PROV | TOT |
|--|-----|------|------|------|
| | 30 | % | 85 | % |
| ✓ verankering JO (2) in (midden)management | 21 | 70 | 54 | 63,5 |
| ✓ verankering JO in Raad van Beheer | 13 | 43,3 | 43 | 50,6 |
| ✓ TVJO in sporttechnische commissie | 19 | 63,3 | 33 | 38,8 |
| ✓ taakomschrijving sporttechnische commissie | 11 | 36,7 | 14 | 16,5 |
| ✓ taakomschrijving TVJO | 20 | 66,7 | 36 | 42,4 |

Dimensie 3: Voetbalopleiding



+ kritische succesfactoren NAT/PROV

- ✓ aanwezigheid opleidingsvisie
- ✓ 3/4 algemeen opleidingsplan

Actiepunten NAT/PROV opleidingen

- voetbalvisie van de club
- opleidingsplan met gefaseerde leerdoelstellingen voor veldspelers en keepers
- werkinstrumenten
- evaluatie jeugdspelers



| | NAT (n=30) | | | PROV (n=85) | | |
|---------------------------------|------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| | gem % | med % | tek # | gem % | med % | tek # |
| VOETBALOPLEIDING | 45,4 | 45,9 | 18 | 35,3 | 35,4 | 67 |
| <i>opleidingsvisie</i> | 55,3 | 63,3 | 10 | 38,4 | 34,7 | 56 |
| <i>opleidingsplan</i> | 35,6 | 40,2 | 23 | 28,3 | 27,7 | 67 |
| <i>organisatie</i> | 31,3 | 27,5 | 25 | 33,7 | 18,8 | 62 |
| <i>trainingsgelegenheid</i> | 57 | 53,8 | 11 | 47,8 | 48,6 | 43 |
| <i>speelgelegenheid</i> | 52,5 | 50 | 15 | 32,8 | 30 | 45 |
| <i>grootte opleidingskernen</i> | 67,7 | 60 | 6 | 76,3 | 70 | 7 |
| <i>interne scouting</i> | 38,8 | 42,5 | 17 | 28,5 | 15 | 62 |
| <i>sporttechnische staf</i> | 43,3 | 44,2 | 18 | 33,8 | 36,2 | 68 |

Dimensie 3: Voetbalopleiding



| DIMENSIE 3: VOETBALOPLEIDING | NAT | TOT | PROV | TOT |
|---|-----|------|------|------|
| | 30 | % | 85 | % |
| ✓ <i>voetbalvisie club</i> | 4 | 13,3 | 5 | 5,9 |
| ✓ <i>opleidingsvisie</i> | 25 | 83,3 | 58 | 68,2 |
| ✓ <i>actueel / operationeel opleidingsplan</i> | 24 | 80 | 57 | 67,1 |
| ✓ <i>opleidingsplan voor veldspelers én keepers</i> | 5 | 16,7 | 15 | 17,6 |
| ✓ <i>globale evaluatie jeugdspelers</i> | 14 | 46,7 | 21 | 24,7 |
| ✓ <i>werkinstrumenten</i> | 6 | 20 | 13 | 15,3 |
| ✓ <i>periodisering</i> | 15 | 50 | 23 | 27,1 |



Dimensie 3: Voetbalopleiding



| DIMENSIE 3: TECHNISCHE STAF | NAT | TOT |
|--|-----|-----|
| | 30 | % |
| ✓ <i>gem. aantal get. C in OB (5 trainers)</i> | 2,7 | 54 |
| ✓ <i>gem. aantal get. B in OB</i> | 1,6 | 32 |
| ✓ <i>gem. aantal UEFA B in OB</i> | 1,1 | 22 |
| ✓ <i>gem. aantal get. B in BB (5 trainers)</i> | 2,2 | 44 |
| ✓ <i>gem. aantal UEFA B in BB</i> | 2 | 40 |



Dimensie 3: Voetbalopleiding



| DIMENSIE 3: TECHNISCHE STAF | PROV | TOT |
|--|------|-----|
| | 85 | % |
| ✓ <i>gem. aantal get. C in OB (4 trainers)</i> | 1,2 | 30 |
| ✓ <i>gem. aantal get. B in OB</i> | 0,4 | 10 |
| ✓ <i>gem. aantal UEFA B in OB</i> | 0,3 | 8 |
| ✓ <i>gem. aantal get. C in BB (4 trainers)</i> | 1,7 | 43 |
| ✓ <i>gem. aantal get. B in BB</i> | 0,9 | 23 |
| ✓ <i>gem. aantal UEFA B in OB</i> | 0,6 | 16 |

Actiepunt NAT/PROV opleidingen

- meer/permanent aandacht besteden aan voetbalspecifieke diploma's



Dimensie 3: Voetbalopleiding



| DIMENSIE 3: TECHNISCHE STAF | NAT | TOT |
|---|-----|-----|
| | 30 | % |
| ✓ <i>TVJO met UEFA B</i> | 21 | 70 |
| ✓ <i>TVJO met UEFA B + geldige licentie</i> | 8 | 27 |

| DIMENSIE 3: TECHNISCHE STAF | PROV | TOT |
|---|------|-----|
| | 85 | % |
| ✓ <i>TVJO met UEFA B</i> | 34 | 40 |
| ✓ <i>TVJO met UEFA B + geldige licentie</i> | 16 | 19 |



Dimensie 4: Ondersteuning



Actiepunten NAT/PROV opleidingen

- medisch begeleidingsplan
 - behandelingsprocedure
 - samenwerking dokter / kiné
- voor 3/4 van de clubs is medische begeleiding nog braakliggend terrein



| | NAT (n=30) | | | PROV (n=85) | | |
|--------------------------|------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| | gem % | med % | tek # | gem % | med % | tek # |
| ONDERSTEUNING | 28,4 | 21,7 | 23 | 54,4 | 51,7 | 32 |
| medisch begeleidingsplan | 29 | 14,3 | 22 | 37,8 | 31 | 63 |
| medische screening | 16,3 | 0 | 27 | - | - | - |
| EHBO-kit | 91,3 | 100 | 0 | 93,2 | 100 | 3 |
| medische staf | 30,2 | 17,9 | 21 | - | - | - |
| Ombudsfunctie | 9,3 | 0 | 28 | - | - | - |



| DIMENSIE 4: ONDERSTEUNING | NAT 30 | TOT % | PROV 85 | TOT % |
|--------------------------------------|--------|-------|---------|-------|
| ✓ medisch begeleidingsplan | 8 | 26,7 | 22 | 25,8 |
| ✓ behandelingsprocedure | 8 | 26,7 | 8 | 9,4 |
| ✓ medische screening (min. 2x/jaar) | 9 | 30 | - | - |
| ✓ sportmedisch onderzoek | 8 | 26,7 | - | - |
| ✓ permanentie kine op trainingsdagen | 9 | 30 | - | - |
| ✓ permanentie kine op wedstrijddagen | 6 | 20 | - | - |
| ✓ ombudsfunctie | 2 | 6,7 | - | - |

* in ontwikkeling



Dimensie 5: Interne marketing & HRM



+ kritische succesfactoren NAT/PROV

- ✓ organisatie nevenactiviteiten
- ✓ informele evaluatie technische staf
- ✓ functieomschrijvingen technische staf (NAT)

Actiepunten NAT/PROV opleidingen

- formele evaluatie technische staf / functioneringsgesprek met trainer
- functioneringsgesprekken met spelers



| | NAT (n=30) | | | PROV (n=85) | | |
|------------------------------|------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| | gem % | med % | tek # | gem % | med % | tek # |
| INTERNE MARKETING EN HRM | 46,2 | 45,2 | 21 | 40,4 | 38,7 | 70 |
| interne communicatie | 59,8 | 62,3 | 6 | 45,7 | 47,5 | 45 |
| verenigingsleven | 48 | 46,7 | 23 | 49,1 | 46,5 | 51 |
| functioneringsgesprek speler | 26,7 | 31,8 | 26 | 7,4 | 0 | 79 |
| functieomschrijving staf | 50,1 | 62,5 | 12 | 38,3 | 36 | 50 |
| overleg en vorming | 52,4 | 55,9 | 13 | 53 | 54 | 30 |
| evaluatie en bijsturing | 52,6 | 44 | 18 | 40,4 | 35 | 68 |
| beloning en motivering | 48,3 | 50 | 11 | 48,5 | 53,1 | 40 |



| DIMENSIE 5: INTERNE MARKETING EN HRM | NAT 30 | TOT % | PROV 85 | TOT % |
|--|--------|-------|---------|-------|
| ✓ aanwezigheid jeugdparticipatieraad | 2 | 6,7 | 3 | 3,5 |
| ✓ functioneringsgesprek speler tijdens opleiding | 15 | 50 | 9 | 10,6 |
| ✓ functioneringsgesprek met trainer | 13 | 43,3 | 16 | 18,8 |



Dimensie 6: Externe relaties & rekrutering



+ kritische succesfactoren NAT/PROV

- ✓ (extra) sportieve activiteiten
- ✓ aanwezigheid rekruterings- en/of scoutingsplan (NAT)

Actiepunten NAT/PROV

- samenwerkingsplannen:
 - (sport)scholen
 - clubs uit de regio
 - lokale overheid
- externe scouting afstemmen op interne scouting (NAT)



| | NAT (n=30) | | | PROV (n=85) | | |
|--------------------------------|------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| | gem % | med % | tek # | gem % | med % | tek # |
| EXTERNE RELATIES & REKRUTERING | 37,8 | 37,3 | 22 | 38,5 | 34,5 | 64 |
| <i>externe communicatie</i> | 58,9 | 54,4 | 9 | 55,1 | 52,6 | 40 |
| <i>samenwerkingsplannen</i> | 35 | 39,6 | 21 | 30 | 28,5 | 67 |
| <i>rekrutering en scouting</i> | 33,3 | 22,5 | 19 | - | - | - |



| DIMENSIE 6: | NAT | TOT | PROV | TOT |
|---|-----|------|------|------|
| EXTERNE RELATIES EN REKRUTERING | 30 | % | 85 | % |
| ✓ <i>samenwerking (sport)school</i> | 3 | 10 | 15 | 17,6 |
| ✓ <i>samenwerking amateurclubs (regio)</i> | 15 | 50 | 36 | 42,4 |
| ✓ <i>rekrutering- en/of scoutingplan</i> | 17 | 56,7 | - | - |
| ✓ <i>externe scouting afgestemd op interne scouting</i> | 3 | 10 | - | - |



Dimensie 7: Accommodatie



+ kritische succesfactoren NAT/PROV

- ✓ onderhouden kleedkamers
- ✓ 2/3 van de clubs (NAT) hebben 3 kwaliteitsvolle grasvelden

Actiepunten NAT opleidingen

- indoorfaciliteiten
- consultatieruimte dokter/kiné
- kunstgrasveld

Actiepunten PROV opleidingen

- 2 kwaliteitsvolle grasvelden
- kunstgrasveld



| | NAT (n=30) | | | PROV (n=85) | | |
|----------------------------------|------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| | gem % | med % | tek # | gem % | med % | tek # |
| ACCOMMODATIE | 58,7 | 60,1 | 10 | 60,1 | 60,6 | 15 |
| <i>algemeen beheer</i> | 60,6 | 67,7 | 8 | 50,7 | 50 | 41 |
| <i>wedstrijd- en oefenvelden</i> | 58,8 | 63,7 | 11 | 51,2 | 58,3 | 31 |
| <i>andere accommodatie</i> | 49,5 | 53,3 | 14 | 76,6 | 78,3 | 1 |
| <i>materiaal</i> | 90,3 | 95 | 0 | 87,6 | 87,5 | 0 |
| <i>andere faciliteiten</i> | 58,1 | 83,3 | 12 | - | - | - |



| DIMENSIE 7: | NAT | TOT | PROV | TOT |
|--|-----|------|------|------|
| ACCOMMODATIE | 30 | % | 85 | % |
| ✓ <i>degelijke kleedkamers</i> | 30 | 100 | 83 | 97,6 |
| ✓ <i>indoorfaciliteiten</i> | 14 | 46,7 | - | - |
| ✓ <i>consultatieruimte dokter/kiné</i> | 7 | 23,3 | - | - |
| ✓ <i>apart kantoor/bureau TVJO</i> | 15 | 50 | 21 | 24,7 |
| ✓ <i>3 kwaliteitsvolle grasvelden</i> | 18 | 60 | - | - |
| ✓ <i>2 kwaliteitsvolle oefenvelden</i> | - | - | 45 | 52,9 |
| ✓ <i>kunstgrasveld</i> | 4 | 13,3 | 6 | 7,1 |








Dimensie 8: Effectiviteit

Nationale opleidingen (n=30)

| EFFECTIVITEIT | gem # | gem % |
|---|-------|-------|
| opgeleide spelers* in A-kern | 5,1 | 25,5 |
| * in A-/B-kern | 12,6 | 31,5 |
| * in eigen of evenwaardige A-kern | 6,2 | 31 |
| jonge opgeleide spelers met speelkansen in A-kern** | 2,4 | 12 |
| ** en/of evenwaardige club | 2,4 | 12 |
| doorstroming van U11 naar U17 | 8,1 | 40,5 |

* minstens 5 jaar in JO van de club
 ** jonger dan 23 jaar / minstens 3 x 15'












Dimensie 8: Effectiviteit

Provinciale opleidingen (n=85)

| EFFECTIVITEIT | gem # | gem % |
|---|-------|-------|
| opgeleide spelers* in A-kern | 7,6 | 38 |
| * in A-/B-kern | 15,3 | 38 |
| jonge opgeleide spelers met speelkansen in A-kern** | 3,4 | 17 |
| doorstroming van miniemen naar scholieren | 10 | 50 |

* minstens 5 jaar in JO van de club
 ** jonger dan 21 jaar / minstens 3 x 15'


Certificering amateurclubs












Clustering: normen

| Label | goud | zilver | brons |
|-------------|-------|--------|--------|
| Totaalscore | ≥ 70 | ≥ 60 | ≥ 50 |
| Subscores | x < 5 | x < 10 | x ≤ 15 |

$x = \sum \text{actiepunten (8 dimensies)}$

- 1 als subscore < 70
- 2 als subscore < 60
- 3 als subscore < 50












Clustering: normen

| Zonder label | basiskwaliteit | in ontwikkeling |
|--------------|----------------|-----------------|
| Totaalscore | < 50 | < 40 |
| Subscores | en/of x > 15 | nvt |






$x = \sum \text{actiepunten (8 dimensies)}$

- 1 als subscore < 70
- 2 als subscore < 60
- 3 als subscore < 50

Clustering: kwalitatieve benadering NAT

| | Label | Basis | In ontwikkeling |
|-------|---|---|---|
| + KSF | <ul style="list-style-type: none"> ✓ rol en positie JO binnen club ✓ TVJO in sportieve commissie ✓ JV in hogere beleidsorganen vd club ✓ opleidingsplan met specifieke doelstellingen voor veldspelers ✓ functioneringsgesprekken met spelers/trainers ✓ rekruterings- en/of scoutingplan | <ul style="list-style-type: none"> ✓ rol en positie JO binnen club ✓ TVJO in sportieve commissie ✓ algemeen opleidingsplan voor veldspelers ✓ functioneringsgesprekken met trainers | <ul style="list-style-type: none"> ✓ rol en positie JO binnen club ✓ informele evaluatie trainers |

Clustering: kwalitatieve benadering NAT

| | Label | Basis | In ontwikkeling |
|-------------|--|--|--|
| Actiepunten | <ul style="list-style-type: none"> ➢ voetbalvisie ➢ opleidingsplan voor keepers ➢ medisch begeleidingsplan ➢ samenwerking (sport)scholen | <ul style="list-style-type: none"> ➢ JV in hogere beleidsorganen vd club ➢ biometrische screening ➢ functionerings-gesprekken met spelers ➢ rekruterings-en/of scoutingsplan | <ul style="list-style-type: none"> ➢ TVJO in sportieve commissie ➢ opleidingsplan met specifieke doelstellingen voor veldspelers ➢ functionerings-gesprekken met trainers |

DEXIA DESSO DLW SPORTS SYSTEMS Vrije Universiteit Brussel randstad

Clustering: kwalitatieve benadering PROV

| | Label | Basis | In ontwikkeling |
|-------|--|---|---|
| + KSF | <ul style="list-style-type: none"> ✓ rol en positie JO binnen club ✓ TVJO in sportieve commissie ✓ JV in hogere beleidsorganen vd club ✓ opleidingsplan met specifieke doelstellingen voor veldspelers ✓ verenigingsleven ✓ 1/2 samenwerking met club uit de regio | <ul style="list-style-type: none"> ✓ rol en positie JO binnen club ✓ algemeen opleidingsplan voor veldspelers ✓ verenigingsleven ✓ 1/2 samenwerking met club uit de regio | <ul style="list-style-type: none"> ✓ rol en positie JO binnen club ✓ verenigingsleven ✓ 1/3 samenwerking met club uit de regio |

DEXIA DESSO DLW SPORTS SYSTEMS Vrije Universiteit Brussel randstad

Clustering: kwalitatieve benadering PROV

| | Label | Basis | In ontwikkeling |
|-------------|---|--|---|
| Actiepunten | <ul style="list-style-type: none"> ➢ opleidingsplan voor keepers ➢ behandelingprocedure bij blessures ➢ functioneringsgesprek spelers / trainers | <ul style="list-style-type: none"> ➢ TVJO in sportieve commissie ➢ JV in hogere beleidsorganen vd club | <ul style="list-style-type: none"> ➢ opleidingsplan met specifieke doelstellingen voor veldspelers |

DEXIA DESSO DLW SPORTS SYSTEMS Vrije Universiteit Brussel randstad



Uitreiking kwaliteitslabels

DEXIA DESSO DLW SPORTS SYSTEMS Vrije Universiteit Brussel randstad

« NATIONALE JEUGDOPLEIDING »

Zilveren kwaliteitslabel: 2 clubs (*)

- ✓ K. Bocholter V.V.
- ✓ V.C. Eendracht Aalst 2002

* in alfabetische volgorde

DEXIA DESSO DLW SPORTS SYSTEMS Vrije Universiteit Brussel randstad

« NATIONALE JEUGDOPLEIDING »

Bronzen kwaliteitslabel: 8 clubs (*)

- ✓ F.C.V. Dender
- ✓ Kon. Racing Gent-Zeehaven
- ✓ Kon. Rupel Boom Football Club
- ✓ K. ESK Leopoldsburg
- ✓ K.S.C. Grimbergen
- ✓ K.S.K. Heist
- ✓ K.V. Turnhout
- ✓ K.V.V. Thes Sport Tessenderlo

* in alfabetische volgorde

DEXIA DESSO DLW SPORTS SYSTEMS Vrije Universiteit Brussel randstad

« NATIONALE JEUGDOPLEIDING » 

Clubs zonder label (20 clubs)

| Basiskwaliteit | In ontwikkeling |
|----------------|-----------------|
| 12 clubs | 8 clubs |






« PROVINCIALE JEUGDOPLEIDING » 

Zilveren kwaliteitslabel: 4 clubs (*)

- ✓ K. Bilzerse V.V.
- ✓ K.F.C. Herent
- ✓ K. VC. Zwevegem SP
- ✓ K. Olympic V.C. Landen

* in alfabetische volgorde






« PROVINCIALE JEUGDOPLEIDING » 

Bronzen kwaliteitslabel: 18 clubs (*)

- ✓ K.A.C. Betekom
- ✓ Bregel Sport
- ✓ F.C. Havré
- ✓ K.F.C. Lentezon Beerse
- ✓ K.F.C. Ranst
- ✓ K.F.C. Sint-Joris Sportief
- ✓ KSKT HM afdeling Hedera
- ✓ K.S.K. Wavria
- ✓ K.O.V.C. Sterrebeek

* in alfabetische volgorde






« PROVINCIALE JEUGDOPLEIDING » 

Bronzen kwaliteitslabel: 18 clubs (*)

- ✓ K.V.C. Jong Lede
- ✓ K.V.K. Avelgem
- ✓ K.V.K. Wellen
- ✓ S.K. Nieuwe Kempen
- ✓ Sportkring Staden
- ✓ S.V. Voorde
- ✓ Tielt-Winge 3000
- ✓ U.S. Archennoise
- ✓ V.V. Brustem Centrum

* in alfabetische volgorde








« PROVINCIALE JEUGDOPLEIDING » 

Clubs zonder label (63 clubs)






| Basiskwaliteit | In ontwikkeling |
|----------------|-----------------|
| 29 clubs | 34 clubs |





Extrinsieke beloning
Dexia Bank
Desso DLW Sports Systems

Extrinsieke beloning

Loting waardebons:

- ✓ 2 D&DP Fields (NAT en PROV) (boarding + kunstgras)
- ✓ aangeboden door:









Extrinsieke beloning

Loting waardebons:

- ✓ kunstgras DESSO DD SoccerGrass TD60 (t.w.v. 25.000€)
- ✓ aangeboden door:










Uitreiking diploma's cursus TVJO Elite
Bob Browaey's & Marc Van Geersom








Slot- en dankwoord
Hugo Schoukens & Jo Van Hoecke







Met dank aan:

- ✓ onze opdrachtgever: KBVB
- ✓ onze partners: Dexia Bank, Desso DLW Sports Systems, Randstad, Vrije Universiteit Brussel, Sport-/Voetbal-magazine, Dug-Out en Devos Kleding
- ✓ de clubs en hun jeugdopleiding in het bijzonder
- ✓ onze medewerkers: Robbie, Frank, Jens, Stéphane, Pierre, Guido, Noël, Tristan, Wim en Amandine
- ✓ ...





